

Утверждаю
Заведующий МБДОУ
Гладких



ПОЛОЖЕНИЕ

о конфликте интересов в
МБДОУ детский сад с. Козьмодемьяновка

1. Общие положения

1.1 Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников МБДОУ является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

1.2. С целью регулирования и предотвращения конфликтов в деятельности своих работников, а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов для организации) МБДОУ принято положение о конфликте интересов.

1.3. Положение о конфликте интересов – это внутренний документ организации, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов, возникающих у работников МБДОУ в ходе выполнения ими трудовых обязанностей. Положение о конфликте интересов МБДОУ (далее – положение) включает в себя следующие аспекты:

- цели и задачи положения о конфликте интересов;
- используемые в положении понятия и определения;
- круг лиц попадающих под действие положения;
- основные принципы управления конфликтом интересов в организации;
- порядок раскрытия конфликта интересов работником организации и .
- порядок его урегулирования, в том числе возможные способы
- разрешения возникшего конфликта интересов .
- обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов ;
- определение лиц, ответственных за прием сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрении этих сведений;
- ответственность работников за несоблюдение положения о конфликте .
- интересов.

2. Круг лиц, попадающих под действие положения.

Действие положения распространяется на всех работников МБДОУ вне зависимости от уровня занимаемой должности.

3. Основные принципы управления конфликтом интересов в организации

3.1 В основу работы по управлению конфликтом интересов в организации положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МБДОУ при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;